

Бугульминская территориальная организация
Общероссийского Профсоюза образования

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор
между администрацией и первичной профсоюзной организацией
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 4 «Ляйсан»
Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
на 2021-2023 гг.

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ:

ГКУ «Центр занятости
Бугульминского муниципального района
населения г. Бугульма»

Совет
Бугульминской территориальной
организации Общероссийского
Профсоюза образования

№ 10 « 14 » 03 2022г.

Председатель И.А. Трофимова

Бугульминская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр занятости населения города Бугульма»	М.П. Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования Бугульминская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования «Бугульминская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования» ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛГЕН ТӘҖМИН ИТУ ҮЗБЕГЕ
№ <u>18</u>	№ <u>22</u>
« <u>14</u> » <u>03</u> 2022г.	
ИНН 1645005475	

Кузнецова А.В.
г. Бугульма, 2022 год



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Администрация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 4 «Ляйсан» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан в лице заведующей Казаковой Н.А. с одной стороны, Первичная профсоюзная организация в лице председателя Орешкиной О.А., именуемого в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией МБДОУ № 4 «Ляйсан» на 2021-2023 гг. (далее Коллективный договор).

В разделе II

пункт 2.2.9 дополнить абзацем следующего содержания:

В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19.

В разделе III

абзац первый пункта 3.1.10 слова Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» **заменить словами** Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

дополнить **абзацем 3** следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

дополнить **абзацем 5** следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»;

пункт 3.1.17 абзац 1 дополнить словами следующего содержания:

«Одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери. Указанный отпуск

по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

В разделе V

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;

пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

В разделе VI

подраздел 6.2. дополнить пунктом 6.2.2. следующего содержания:

«обеспечивать проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»;

пункт 6.2.4. дополнить абзацем:

Конкретный размер средств на указанные цели определяется и уточняется в Соглашении по охране труда.

пункт 6.2.17. дополнить абзацем 2 следующего содержания:

Организовывать расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

Заведующая
МБДОУ № 4 «Ляйсан»



/ Н. А. Казакова

Председатель ППО
МБДОУ № 4 «Ляйсан»

/ О. А. Орешкина

"14" 03 2022 г.

Прошнуровано - 3 листов

Пронумеровано - 3 листов

Скреплено печатью 3 листов

Заведующая Н.А. Казакова

Председатель ИШО О.А. Орешкина



Handwritten signature in blue ink, likely belonging to the Head of the Institute, N.A. Kazakova.